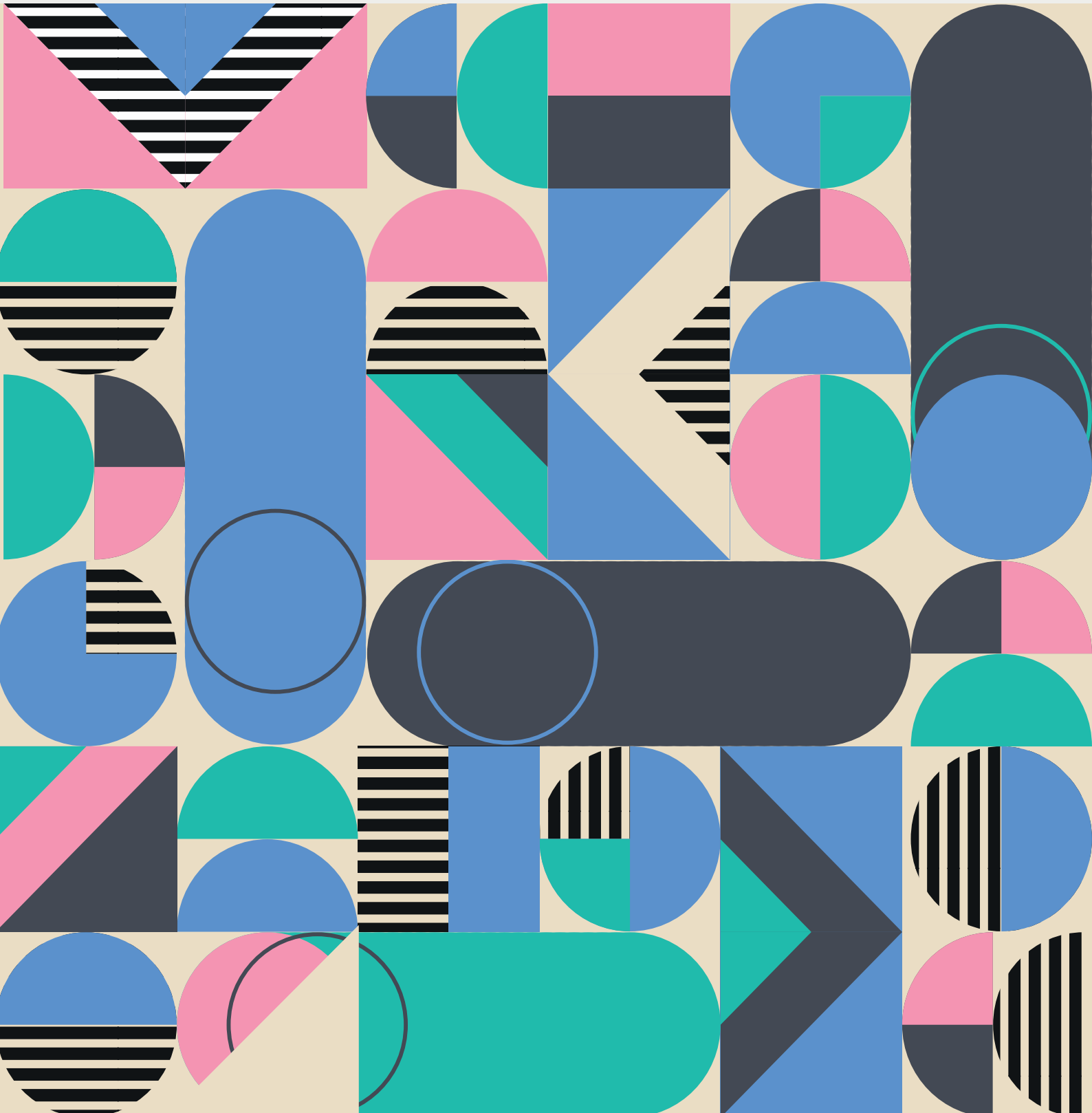
Politica per la Parità di Genere e collegate

Giovanni Putignano & figli

Rev.00 del 29.07.2023



Giovanni Putignano & figli

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Rev. 00 del 29/07/2023

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La Giovanni Putignano & figli S.r.l. è stata fondata nel 1976 dal Sig. Giovanni Putignano, abile al tempo nel creare un'azienda in grado di inserirsi da protagonista in un mercato nascente, quale era quello del trattamento delle acque reflue civili ed industriali.
Da allora, la progettazione, costruzione e gestione di impianti di depurazione e di potabilizzazione, nonché di sistemi di fognatura e acquedotti sono state sempre le attività cardine dell'azienda. La mission aziendale è mirata, dallo studio preliminare alla costruzione e gestione degli impianti, alla salvaguardia ambientale e allo sviluppo sostenibile, perseguendo la soddisfazione del Cliente (Enti Pubblici e privati).
Oggi, la Giovanni Putignano & Figli S.r.l. si distingue per la sua organizzazione altamente efficiente, solida stabilità finanziaria e consolidata esperienza nel settore. L'azienda è ora qualificata come General Contractor, abilitata a partecipare a gare d'appalto sia a livello nazionale che internazionale.
La Giovanni Putignano & figli intende affermarsi sempre più come punto di riferimento nel campo del trattamento delle acque, fornendo soluzioni all'avanguardia per la tutela dell'ambiente e delle sue preziose risorse.
La costante attività di ricerca si indirizza verso la realizzazione di un futuro ecosostenibile; la politica aziendale è quella di fornire soluzioni rispettose dell'ambiente e delle normative vigenti, schierandosi in prima linea. La tutela della riserva idrica, il contenimento degli sprechi, la razionalizzazione di costi, il riutilizzo degli elementi naturali già trattati sono alla base dei campi di ricerca del nostro team.
La Giovanni Putignano & figli intende fornire soluzioni idonee a qualunque tipologia di clientela: dal pubblico al privato, al settore industriale, agli enti governativi e non governativi, garantendo il proprio supporto anche per interventi su impianti già esistenti e assicurando un efficace servizio di assistenza.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, La Giovanni Putignano & figli ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.
Il conseguimento della certificazione per la Giovanni Putignano & figli rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della Giovanni Putignano & figli sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale la Giovanni Putignano & figli concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione della Giovanni Putignano & figli, alla luce del processo di analisi dei propri processi, si impegna a definire le linee strategiche da perseguire per affrontare i gap esistenti in riferimento ai KPI e per soddisfare le esigenze delle donne presenti nell'organizzazione.

In particolare, in relazione alle 6 aree della UNI/PdR 125

1. Cultura e strategia;
2. Governance; Processi HR;
3. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
4. Equità remunerativa per genere;
5. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione della Giovanni Putignano & figli*)* ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La Giovanni Putignano & figli si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;

- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.
Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.